



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ТУРКОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 07 июля 2021 года № 72

**Об итогах мониторинг по
направлению «Система обеспечения
профессионального развития
педагогических работников»**

В целях организации системы работы по обеспечению профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организациях Турковского района, выявления проблем и положительного опыта работы, в июне 2021 года был проведен муниципальный мониторинг по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» в форме сбора данных по показателям, с использованием данных МИАС, КОЭРСО.

На основе представленного материала по итогам мониторинга,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить результаты мониторинга по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» согласно приложению №1
2. Направить итоги мониторинга и адресные рекомендации по совершенствованию работы по обеспечению профессионального развития педагогических работников в образовательные организации района в срок до 5.09.2021 года.
3. Руководителям образовательных организаций района:
 - 3.1. принять меры, направленные на повышение профессионального развития педагогических работников с учетом результатов мониторинга;
 - 3.2. предоставить отчет о проделанной работе по данному вопросу до 01 октября 2021 года на электронный адрес metodturki@yandex.ru.
4. Рассмотреть итоги мониторинга на совещании для руководителей образовательных организаций до 5.09.2021 года.
5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления администрации Турковского муниципального района.

**Заместитель главы
администрации муниципального района
- начальник управления образования
администрации Турковского
муниципального района**

С.П. Исайкин

АНАЛИЗ

результатов мониторинга по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»

В соответствии с приказом управления образования администрации Турковского муниципального района от 15 июня 2021 года № 62 «О развитии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в Турковском районе в 2021-2022 учебном году» в июне 2021 года был проведен мониторинг по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» за 2020-2021 уч.год. В мониторинге приняли участие 12 общеобразовательных организаций района.

Методы сбора: по показателям (Приказ №62 от 15.06.2021 года), данные МИАС, КОЭРСО, опрос, анкетирование, результаты диагностики профессиональных дефицитов, информация на сайте организаций.

Сводные данные по району:

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Значение
1	Численность педагогических работников (без руководителей)	чел	193
2	Численность руководящих работников	чел	20
3	Доля педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов от общего количества педагогов всего	%	70
	в том числе:		
	учитель математики	чел	16
	учитель русского языка	чел	28
	учитель начальных классов	чел	36
	учитель истории	чел	17
	учитель биологии	чел	13
4	Численность педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	чел	6
5	Численность педагогов, повысивших квалификацию за последние три года	чел	186
6	Численность педагогов, имеющих высшую кв.категорию		5
7	Численность педагогов, имеющих первую кв.категорию	чел	92

8	Численность педагогов, принимающих участие в деятельности районных методических объединений	чел	193
9	Численность педагогов, включенных в сетевые сообщества	чел	183
10	Количество школьных методических объединений или профессиональных сообществ педагогов	шт.	19
11	Численность педагогов, имеющих образование не соответствующее профилю преподаваемого предмета	чел	5
12	Количество проектов по поддержке молодых педагогов	шт	1
13	Численность молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов	чел	10
14	Количество программ наставничества	шт	1
15	Количество индивидуальных программ наставничества	шт	3
16	Численность педагогов, участвующих в программах наставничества	чел	6
17	Количество программ поддержки методических объединений	шт	1
18	Численность педагогов, принимающих участие в деятельности Ассоциации лучших учителей Саратовской области	чел	2
19	Численность педагогов, входящих в состав Ассоциации молодых педагогов Саратовской области	чел	1

По данным результатам мониторинга в общеобразовательных организациях района 193 педагогических работников. Из них имеют высшее педагогическое образование 175 человек (90,65). Со стажем до 5 лет – 5 человек, свыше 25 лет-126 человек (65%), педагогов пенсионного возраста – 47%. За последние три года в школы района пришли на работу 3 молодых специалиста. Педагогов в возрасте до 35 лет - 6%.Отмечается старение кадров. В МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п. Турки есть потребность в кадрах. Требуется учитель русского языка и литературы, (1 ставка). Руководителем была подана заявка в рамках областной программы «Земский учитель» дважды. По данным в МИАС, в ходе мониторинга выявлено, что только в двух школах района есть социальный работник (по совместительству), в двух школах учитель - дефектолог. Должность педагога-психолога совмещается (нет отдельной ставки).

В ходе проведенного мониторинга выявлено, что педагоги общеобразовательных организаций района регулярно проходят курсы повышения квалификации по дополнительным программам: 96, 3% имеют соответствующую подготовку по различным направлениям. 4,7% педагогов планируют обучение в 2021-2022 учебном году. По данным МИАС в текущем году повысили свою квалификацию через реализацию дополнительных программ на базе ГАУ ДПО «СОИРО» 12 человек, с использованием ДОТ. По заявке на КПК в 2021 году (от 19.10.2020 года № 1385) 21 человек. 9 педагогов будут обучены в период сентябрь - декабрь 2021 года согласно плану-графику. Педагоги отдают предпочтение обучению в дистанционной форме на электронной платформе «Единый урок» и др. В рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего» по теме «Совершенствование предметных и методических компетенций педагогических работников (в том числе в области формирования функциональной грамотности) было обучено 4 учителя; 4 руководителя общеобразовательных организаций района прошли обучение по программе «Модель управления развитием школы в контексте цифровой трансформации» в ФГБ ОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»; 10 руководителей прошли КПК по теме «Цифровые технологии для трансформации школы».

Отмечается снижение значения показателя: «Численность педагогов, имеющих высшую и первую кв. категории», с высшей кв. категорией - 2,5 %; с первой кв. категорией - 60,2 %;) 37% педагогов аттестованы на соответствие.

В трех школах района выявлен низкий процент педагогов, имеющих кв. категории: МОУ ООШ с.Трубетчино, МОУ ООШ с. Лунино, МОУ ООШ с. Шепелевка.

В МОУ ООШ с. Марьино и МОУ ООШ с.Бороно - Михайловка нет педагогов с кв. категорией.

Информация о количестве педагогических работников Турковского района, прошедших аттестацию в 2019 году в целях установления первой и высшей квалификационной категории

	2019 год		Итого
	первая	высшая	
Педагогические работники общеобразовательных организаций	22	2	24
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций	0	0	0
Педагогические работники дополнительного образования	1	-	1
Из них Льгота	4	1	5
ИТОГО	23	2	25

Информация о количестве педагогических работников Турковского района, прошедших аттестацию в 2020 году в целях установления первой и высшей квалификационной категории

	2020 год		Итого
	первая	высшая	
Педагогические работники общеобразовательных организаций	14	01	15
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций	7	0	7
Педагогические работники дополнительного образования	0	0	0
Из них Льгота	1		1

ИТОГО	21	1	22
-------	----	---	----

Информация о количестве педагогических работников Турковского района, прошедших аттестацию в 2021 году в целях установления первой и высшей квалификационной категории

	2021 год		Итого
	первая	высшая	
Педагогические работники общеобразовательных организаций	3	01	4
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций	3	0	3
Педагогические работники дополнительного образования	3	0	3
Из них Льгота	1	1	1
ИТОГО	9	1	10

В 2020-2021 году отмечается низкий уровень участия педагогов района в конкурсах профессионального мастерства -3 %. Наиболее активными участниками муниципального этапа конкурса « Учитель года» являются педагоги МОУ ООШ р.п. Турки, МОУ СОШ имени С.М. Иванова р.п. Турки, МОУ ООШ с. Студенка, МОУ СОШ с. Каменка, МОУ СОШ Перевесино – Михайловка. В региональном этапе конкурса участие не принимали по объективным причинам.

Выявлен низкий уровень участия учителей района в региональных мероприятиях.

В 3 школах района действует индивидуальные программы наставничества, которые охватывают 6 педагогов. В целях создания эффективных механизмов вовлечения в 2021-2024 годах педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы , организации сетевого взаимодействия педагогов, в том числе молодых специалистов на уровне районе реализуется Программа поддержки молодых педагогов и развития наставничества до 2024 года.

В школах района созданы школьные методические объединения по предметам, проблемные и творческие группы. В некоторых школах деятельность ШМО отмечается бессистемностью и нерегулярным проведением.(Объясняется большой загруженностью педагогов)

В районе создано 19 методических объединений и творческих групп педагогов с 100% охватом. Реализуются мероприятия Программы поддержки методических объединений. В 2020-2021 году проведено 28 семинаров для педагогов, организовано постоянно- действующее совещание для заместителей руководителей образовательных организаций района. Координирует работу муниципальное учреждение «Турковский методический центр»

Численность педагогов, принимающих участие в деятельности Ассоциации лучших учителей Саратовской области остается низкой, только 1 педагог входит в состав Ассоциации молодых педагогов Саратовской области. На уровне района в 2020-2021 году сообщества молодых педагогов не было организовано, молодые специалисты входили в состав методических объединений, сетевых сообществ.

Для педагогов района была проведена муниципальная методическая конференция «Слагаемые профессиональной компетентности педагога» в дистанционной форме.

Количество участников, представивших свой опыт работы – 16 человек.

Выводы и рекомендации по итогам мониторинга:

В общеобразовательных организациях района ведется работа по повышению эффективности и качества педагогической деятельности;

Руководителям:

1. Продолжить работу по диагностике и выявлению профессиональных дефицитов педагогов, совместно с муниципальным учреждением «Турковский методический центр» запланировать и провести цикл семинаров для педагогов по устранению выявленных профессиональных дефицитов;
2. При формировании заявки на КПК руководствоваться принципами лично – ориентированного подхода с целью оказания адресной помощи;
3. В целях методической поддержки молодых педагогов, реализации системы наставничества, необходимо провести работу по обобщению и трансляции опыта успешных педагогических практик через работу методических мероприятий и конкурсное движение;
4. Использовать опыт организации сетевого взаимодействия участников образовательных отношений через школьный инстаграм (создание страницы).
5. Усилить работу по привлечению молодых педагогов в школу: проведение встреч с работодателями, проведение совместных мероприятий с ВУЗами и СУЗами, использование возможности целевого обучения.