



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ТУРКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 24.12.2020 г. № 116

**Об утверждении Программы поддержки
муниципальных методических объединений педагогов**

В соответствии с Концепцией развития методической службы в системе образования Саратовской области, в целях совершенствования муниципальной системы методической работы

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить муниципальную Программу поддержки методических объединений педагогов (Приложение 1).
2. Рекомендовать руководителю муниципального учреждения «Турковский методический центр» обеспечить выполнение мероприятий «дорожной карты» по реализации Программы поддержки методических объединений.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования администрации Турковского района

**Заместитель главы
администрации муниципального района
- начальник управления образования
администрации Турковского
муниципального района**

С.П. Исайкин

Программа поддержки методических объединений педагогов

Повышение качества образования в системе образования Турковского муниципального района связывается с совершенствованием работы профессиональных объединений педагогов на школьном и муниципальном уровнях. Школьное методическое объединение педагогов (далее ШМО) - это структурное подразделение методической службы общеобразовательной организации, осуществляющее методическую деятельность в рамках обучения одному предмету или предметной области, или в рамках одной методической проблемы.

В районе методические объединения функционируют как на уровне общеобразовательных организаций, так и на муниципальном уровне.

Основной целью методического объединения любого уровня является совершенствование методического и профессионального мастерства педагогов, развитие их творческого потенциала. Приоритетной задачей методических объединений является организация работы, направленной на развитие предметной и методической компетенции учителя. В работе школьных МО решаются следующие задачи:

- обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;
- организация проектной, исследовательской, инновационной деятельности в рамках предмета или предметной области;
- создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда;
- изучение и анализ состояния учебного предмета или группы предметов определенной образовательной области;
- обобщение педагогического опыта, его трансляция и внедрение в практику работы школы.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<p>Наименование</p>	<p>Программа поддержки школьных, муниципальных методических объединений</p>
<p>Основания разработки программы</p>	<p>1.Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» 2.Распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года». 3. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 26.04.2018) 4.Приказ Минобрнауки Российской Федерации от 26.07.2017 № 703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста» 5.Приказ Минтруда Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (в ред. от 05.08.2016) 6.Концепция развития педагогических кадров Саратовской области на 2018-2022 год</p>
<p>Качественный анализ перечня школьных и муниципальных методических объединений</p>	<p>В районе функционируют 19 методических объединений педагогов образовательных организаций района: учителей математики; учителей русского языка и литературы; учителей иностранного языка; учителей истории и обществознания; учителей физики; учителей информатики; учителей начальных классов; учителей ОБЖ; учителей физической культуры; воспитателей ДОУ, заместителей руководителя по воспитательной работе; педагогов дополнительного образования и классных руководителей; заместителей руководителя по учебной работе; руководителей образовательных организаций, учителей технологии; педагогов – психологов; творческая группа учителей ОРКСЭ, творческая группа уполномоченных по защите прав участников образовательного процесса, творческая группа координаторов школьных служб медиации. Создан методический Совет.</p>
<p>Цель программы</p>	<p>Анализ методической работы на уровне муниципалитета выявил проблемы: отсутствие модели эффективности работы муниципальных и школьных методических объединений, не проводился мониторинг выявления профессиональных дефицитов педагогов, слабо организована поддержка молодых педагогов. Анализ выявленных недостатков актуализирует проблему поддержки и развития методических объединений педагогов на школьном и муниципальном уровнях. Повысить эффективность деятельности школьных, муниципальных методических объединений</p>

<p>Задачи программы</p>	<p>1. Информационная поддержка Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций</p> <p>2. Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций.</p> <p>3. Организационно-методическая и консультационная поддержка Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, методических семинаров, «круглых столов», обмена опытом, стажировок и др.), группового и индивидуального консультирования руководящих и педагогических работников образовательных организаций.</p> <p>4. Поддержка и сопровождение молодых педагогов, организация наставничества Задача: создание условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала молодых педагогов.</p>
<p>Этапы реализации</p>	<p>1 этап – организационный (август 2020-декабрь 2020) 2 этап – основной (январь 2021 – июнь 2022) 3 этап (заключительный (июнь 2022 – декабрь 2022)</p>
<p>Ожидаемые результаты</p>	<ul style="list-style-type: none"> - разработка и внедрение муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования; - разработка и внедрение муниципального мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности; - организация наставничества для 100% молодых педагогов; - проведение муниципального конкурса школьных, муниципальных методических объединений; - разработка и внедрение муниципальной программы или проекта повышения профессиональной компетентности педагогов в области работы с одаренными детьми; - разработка и внедрение муниципальной программы или проекта повышения профессиональной компетентности педагогов в области организации предпрофильной подготовки и профильного обучения; - разработка и внедрение муниципальной программы или проекта повышения профессиональной компетентности педагогов в области организации инклюзивных практик; - разработка и внедрение муниципальной программы или проекта в области проектной и исследовательской деятельности обучающихся;

	<ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализация «Дорожной карты» повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения; - участие в реализации национального проекта «Образование» - не менее одного направления в каждой общеобразовательной организации - проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года », «Сердце отдаю детям», «За нравственный подвиг учителя», «Самый классный классный»; - проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства по различным направлениям («Современный урок: работаем по ФГОС», «Педагогический дебют» и др.
--	---

«Дорожная карта» реализации программы поддержки школьных, муниципальных методических объединений

№ пп	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
1. Информационная поддержка			
Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций			
1.1.	Информирование педагогических и руководящих работников о государственной и региональной политике в сфере образования	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты
1.2.	Информирование педагогических и руководящих работников о новых направлениях в области педагогики, психологии, методики, в том числе о продуктивных образовательных технологиях, методиках, средствах обучения и воспитания	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты
1.3.	Составление плана-заявки на курсы повышения квалификации и переподготовки руководящих и педагогических кадров на текущий год	Ежегодно	Руководитель образовательной организации
1.4.	Информирование педагогических работников о новинках учебно-методической литературы	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты
1.5.	Информирование педагогических работников о научно-практических конференциях,	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты

	образовательных событиях, семинарах, вебинарах и других формах педагогического общения федерального, регионального, муниципального уровней, а также семинарах и вебинарах ведущих российских ученых и практиков		
1.6	Информирование педагогических работников о конкурсных мероприятиях различного уровня для педагогических работников	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты
1.7.	Информирование руководящих работников об актуальных грантах в сфере образования	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты
1.8.	Информирование педагогических и руководящих работников об открытых профессионально-общественных обсуждениях, мониторингах	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты
1.9.	Освещение методических мероприятий на сайте управления образования	Постоянно	Ответственный за размещение
1.10.	Размещение методических рекомендаций	Постоянно	Ответственный за размещение
1.11.	Функционирование раздела «Методическая работа» на сайте управления образования	Постоянно	Директор методического центра
<p>2. Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций</p>			
2.1	Изучение показателей качества результатов обучающихся по итогам ГИА	Сентябрь	Руководители методических объединений, методисты
2.2	Изучение показателей качества результатов обучающихся по итогам ВПР	После получения результатов	Руководители методических объединений, методисты
2.3	Разработка муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Март- апрель 2020	Директор методического центра
2.4	Изучение профессиональных затруднений педагогов для оказания методической помощи в методических объединениях	Май 2020	Директор методического центра
2.5	Проведение муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов	Ежегодно	Директор методического

	работников образования		центра
2.6	Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности	Постоянно	Руководители методических объединений, методисты
2.8	Подготовка рекомендаций по итогам изучения показателей качества результатов обучающихся по итогам ГИА, ВПР	Ежегодно	Руководители методических объединений, методисты
2.9	Проведение муниципального мониторинга деятельности школьных методических служб	Октябрь 2020 Октябрь 2021 Октябрь 2022	Директор методического центра
2.10	Составление анализа выполнения плана-графика заседаний методических объединений	Май- июнь	Руководители методических объединений, методисты
3. Организационно-методическая и консультационная поддержка			
Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, методических семинаров, «круглых столов», обмена опытом, стажировок и др.), группового и индивидуального консультирования руководящих и педагогических работников образовательных организаций			
3.1	Организация и проведение выездных курсов повышения квалификации с учетом запросов педагогических работников	Постоянно, по графику	Директор методического центра, руководители ОО
3.2.	Методическая поддержка и курирование деятельности пилотных, инновационных площадок	Постоянно	Методисты
3.4	Координация деятельности методических объединений	Постоянно	Руководители методических объединений, методисты
3.5	Оказание помощи педагогическим работникам в осуществлении анализа и оценки результатов профессиональной деятельности (при подготовке к аттестации, профессиональным конкурсам и т.д.)	Постоянно	Методисты
3.6	Консультирование (индивидуальное и групповое), оказание помощи в подготовке методических материалов из опыта работы, конкурсных материалов	Постоянно	Методисты
3.7	Консультирование руководителей методических объединений,	Постоянно	Методисты

	заместителей руководителей ОО по вопросам управления методической работой		
3.8	Организация и проведение конференций, форумов, семинаров, мастер-классов, круглых столов и иных форм педагогического общения	По плану проведения	Методисты
3.9	Проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года»	Ноябрь-январь	Директор методического центра
3.9	Проведение муниципального этапа конкурса «За нравственный подвиг учителя»	По плану проведения	Директор методического центра
3.10	Проведение муниципального этапа конкурса «Самый классный классный»	По плану проведения	Методист по воспитательной работе
3.11	Проведение муниципального конкурса «Современный урок работаем по ФГОС»	По плану проведения	Директор методического центра
3.12	Проведение муниципального конкурса школьных, городских методических объединений	Октябрь 2021	Директор методического центра
3.14	Проведение регулярных методических семинаров для директоров школ	По плану	Директор методического центра
3.15	Проведение регулярных методических семинаров для заместителей директоров	Последний четверг месяца	Директор методического центра
3.16	Проведение регулярных методических семинаров для заместителей директоров по воспитательной работе	По плану	Методист
3.17	Проведение регулярных методических семинаров для педагогов-психологов	По плану	Методист
3.18	Проведение регулярных методических семинаров для социальных педагогов	По плану	Методист
3.19	Проведение регулярных методических семинаров для руководителей школьных, районных методических объединений	По плану	Директор методического центра
3.20	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области	В течение года	Методисты

	организации работы с одаренными детьми		
3.21	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы по предпрофильной подготовки и профильного обучения	В течение года	Методисты
3.22	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации проектной и исследовательской деятельности обучающихся	В течение года	Методисты
3.23	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации инклюзивных практик	В течение года	Методисты
3.24	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы по цифровизации образовательного процесса	В течение года	Методисты
3.25	Разработка мероприятий «Дорожной карты» повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах	Январь 2020	Директор методического центра
3.26	Участие общеобразовательных организаций в реализации не менее одного из направлений национального проекта «Образование»	В течение года	Руководители ОО
4. Поддержка и сопровождение молодых педагогов, организация наставничества Задача: создание условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала молодых педагогов			
4.1.	Разработка муниципального мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности	В течение года	Директор методического центра
4.2.	Проведение муниципального мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности	Март 2022	Директор методического центра
4.3.	Проведение муниципального	Декабрь 2022	Директор

	конкурса «Педагогический дебют»		методического центра
4.5.	Участие молодых педагогов в работе региональной ассоциации молодых педагогов	Постоянно	Руководители ОО, методист
4.6.	Реализация комплекса мероприятий по поддержке профессионального развития молодых специалистов, системы наставничества в образовательных организациях	Постоянно	Руководители ОО, методисты