

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА ТУРКОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

за 2024 год

Организационная деятельность

Общая численность Турковской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2025 года составляет 254 члена Профсоюза. Они объединены в 17 организаций – 7 первичных профсоюзных организаций и 10 профсоюзных организаций. Динамика профсоюзного членства показывает, что продолжается незначительное снижение профсоюзного членства в связи с оптимизацией штатной численности образовательных организаций, а также в связи с переходом на электронный профсоюзный учет. Членов Профсоюза из числа работников образовательных организаций насчитывается 197 чел. (60,2% от общего числа работников, без учета совместителей). В состав районной организации Профсоюза входит 57 неработающих пенсионеров.

В 2024 году проведено 3 заседания постоянно действующего выборного органа Турковской районной организации «Общероссийского Профсоюза образования» - президиума районной организации Профсоюза, в т.ч. – 1 совместно с Управлением образования.

Вопросы, связанные с оплатой и охраной труда, соблюдением нормативно-правовых актов, рассматривались с участием руководителей учреждений образования.

Об участии в развитии кадрового потенциала

В 2024 году продолжалась реализация Плана совместных с министерством образования области мероприятий по развитию кадрового потенциала системы образования Турковского района.

Проводился мониторинг поступления в педагогические вузы.

В 2024 году обеспеченность педагогическими кадрами составила 100 %. Однако, кадровый вопрос в последнее время не снимается с повестки дня. В условиях малокомплектности сельских школ учителям приходится совмещать преподавание двух и более предметов. По-прежнему, беспокоит соотношение педагогов пенсионного и предпенсионного возраста и молодых педагогов (46 % и 7%). Дефицит кадров может стать сдерживающим фактором развития системы образования района, особенно в условиях, когда спрос на молодых специалистов явно превышает предложение.

Важным мотивирующим механизмом входа выпускников школ в педагогическую профессию становится **целевое обучение**.

С 2024 года, студентам, которые осваивают педагогические специальности в рамках целевого договора, администрацией Турковского

муниципального района гарантированы следующие меры поддержки: стипендия в размере 2600 рублей в месяц, оплата расходов на проезд к месту прохождения практики, на аренду съемного жилья на время ее прохождения. При трудоустройстве специалист может рассчитывать на единовременную выплату в размере ста тысяч рублей. В свою очередь педагог берет на себя обязательства 5 лет отработать в школе района. В 2024 году договор о целевом обучении заключили две студентки, в т.ч. – 1 очного обучения, 1 - заочной формы обучения.

В 2024 году 6 выпускников поступили в высшие учебные заведения на педагогические специальности (в прошлом году таких выпускников вообще не было). Еще шесть студентов обучаются в рамках целевого обучения, по разным направлениям педагогического профиля.

Отрадно, что в 2024 году в МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки начала трудовую деятельность молодой педагог, учитель английского языка, Мырзак Светлана Геннадьевна. Она прибыла в район в рамках программы «Сельский педагог».

В МОУ ООШ р.п.Турки к выполнению обязанностей воспитателя ГПД приступила Леухина Екатерина Дмитриевна, после окончания третьего курса Балашовского пединститута.

В районе осуществляется профессиональная ориентация обучающихся для осознанного выбора педагогической специальности. В 2024 году 3 человека из числа выпускников профильной психолого-педагогической группы, которая действует на базе МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки, выбрали профессию педагога. Осуществляется сопровождение лиц, заключивших договоры целевого приема на педагогические специальности, в период обучения и трудоустройства.

Социальное партнерство

Развитие социального партнерства является одним из приоритетных направлений деятельности Турковской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ. Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключения двустороннего районного соглашения, коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями, а также через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

Все образовательные учреждения в статусе юридического лица имеют коллективные договоры. Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области.

В конце 2024 года завершилось действие Соглашения между администрацией Турковского муниципального района и Турковской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2024 годы.

Соглашение способствовало развитию социального партнёрства в учреждениях, определило пути участия профсоюзов в управлении образованием, закрепило дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты педагогам, в том числе, молодым педагогам. Соглашение способствовало обеспечению безопасности работников и созданию здоровьесберегающей среды: осуществлялся постоянный контроль за созданием условий и охраны труда, в учреждениях образования введена система управления охраной труда.

Большинство обязательств сторонами Соглашения выполнены.

Имеются обязательства, которые не выполнены или частично выполнены. Не выполнены обязательства по совершенствованию системы оплаты труда, финансированию учреждений образования, созданию условий для повышения квалификации.

Не решена проблема, связанная с организацией санаторно-курортного лечения работников. Не выделяются бюджетные средства для приобретения санаторных путевок нуждающимся в них педагогическим работникам.

Районная организация «Общероссийского Профсоюза образования» ведет контроль за действием муниципального отраслевого соглашения, коллективных договоров первичных организаций Профсоюза.

Совместно с администрацией района проводятся смотры, конкурсы, рейды, форумы, а также профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Директор года», «Педагогический дебют», смотр-конкурс образовательных учреждений на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда, рейд «Как живешь, молодой педагог?».

Правозащитная работа районной организации Профсоюза

Одним из приоритетных направлений деятельности в районной организации Профсоюза является правозащитная работа.

Правозащитная деятельность Турковской районной организации Профсоюза направлена на реализацию основных задач по мотивации профсоюзного членства.

При районной организации Профсоюза действует внештатный правовой инспектор труда.

Правозащитная работа районной организации Профсоюза осуществляется по основным направлениям:

- ✓ профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных учреждениях;
- ✓ выявление и устранение нарушений действующего законодательства;
- ✓ оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов;
- ✓ экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных документов;
- ✓ информационно-методическая работа по правовым вопросам;

✓ проведение обучающих семинаров с профактивом.

В 2024 году правозащитная работа в Турковской районной организации Профсоюза осуществлялась в рамках Трудового кодекса РФ, отраслевых нормативных и законодательных актов, в соответствии с Соглашением между администрацией Турковского муниципального района, управлением образования администрации Турковского муниципального района и районной организацией Профсоюза (далее – Соглашение), коллективными договорами.

В 2024 году было проведено 3 проверки по вопросам трудового законодательства, в том числе совместно с управлением образования – 2 (МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки и МДОУ «Детский сад № 2 «Малышка» р.п.Турки). Две проверки носили комплексный характер, одна проверка была региональной - по теме: «Соблюдение трудовых прав работников образовательных организаций в связи с реализацией Постановления Конституционного Суда РФ от 15 июня 2023 г. №32, новой редакции статьи 135 ТК РФ в части исключения из Положений об оплате труда пункта, позволяющего снижать стимулирующую часть заработной платы». В рамках указанного мероприятия было проверено 8 образовательных организаций, в т.ч. – 2 школы, 4 детских сада и 2 учреждения дополнительного образования. Во всех проверенных объектах образования нарушений действующей нормы закона не выявлено.

Выявленные нарушения, в основном, были связаны с оформлением трудовых договоров с работниками, а именно, отсутствии письменных уведомлений об изменении условий трудового договора (МОУ ООШ р.п.Турки, МДОУ «Детский сад №1 «Березка», МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» р.п.Турки,); ведением трудовых книжек работников (МДОУ «Детский сад №1 «Березка»), отсутствием актуального коллективного договора (МОУ ООШ р.п.Турки). На все выявленные нарушения выданы представления, нарушения устранены.

В рамках оказания правовой помощи в разработке коллективных договоров проведена правовая экспертиза коллективных договоров в трех образовательных организациях, а также экспертиза районного Соглашения. Также проведена экспертиза проекта о внесении изменений в муниципальное постановление о стимулирующих выплатах руководителям образовательных организаций.

В течение года проведен 1 семинар-совещание для руководителей ОУ по актуальным вопросам соблюдения трудового законодательства. Также в течение года были рассмотрены устные обращения.

Оценка экономической эффективности правозащитной работы в районной организации за 2024 год не представляется возможной ввиду отсутствия нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Оплата труда

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате. В этих целях ежегодно проводятся мониторинги по оплате труда.

По данным мониторинга, за 2024 год, среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений района составила:

- ✓ в общеобразовательных учреждениях – 42026 руб.;
- ✓ в дошкольных образовательных учреждениях – 39440 руб.;
- ✓ в учреждениях дополнительного образования детей – 46051 руб.,

что соответствует целевым показателям.

В 2024 году проведена индексация заработной платы педагогов, однако, была индексирована только окладная часть заработной платы, и то за счет снижения фонда стимулирования.

Заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме каждые полмесяца (10, 25 числа). Образовательные организации имеют возможность распоряжаться экономией зарплаты, направляя ее на увеличение надбавок, доплат и премий.

Учителям, осуществляющим классное руководство, выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10000 рублей из средств федерального бюджета.

Мониторинг показал, что проблем с начислением и выплатами вознаграждения за классное руководство нет, вопросы индивидуального характера разрешаются (временное замещение длительно отсутствующего по болезни), педагоги в указанный срок выплаты заработной платы получают отдельной строкой оплату за классное руководство с вычетом 13% налога НДФЛ и 1%

Районная организация Профсоюза осуществляет контроль за правильностью исчисления заработной платы работников образовательных организаций. Обращений по вопросам оплаты труда не поступало.

В настоящее время остается одной из главных проблем в области оплаты труда – совершенствование системы оплаты труда работников образовательных учреждений.

Перед районной организацией Профсоюза стоят задача: добиваться введения в общеобразовательных учреждениях системы оплаты труда, основанной на установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп и не ниже минимального размера оплаты труда.

Охрана труда

Профсоюзный контроль по защите прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья в ОУ Турковского района осуществлялся в рамках Трудового кодекса РФ, отраслевых нормативных и законодательных актов, в соответствии с районным Соглашением между администрацией Турковского

муниципального района, Управлением образования администрации Турковского муниципального района и районной организацией Профсоюза, коллективными договорами. Основными направлениями такой работы стали:

- проведение переговоров, по итогам которых заключено трехстороннее Соглашение между администрацией Турковского муниципального района, Управлением образования администрации Турковского муниципального района и Турковской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования на период 2024-2027 гг., осуществление контроля за реализацией мероприятий в разделах «Охрана труда» отраслевого территориального Соглашения;

- подготовка и проведение совместно с управлением образования администрации Турковского муниципального района в ноябре 2024 года президиума территориальной организации Профсоюза по вопросу охраны труда;

- осуществление контроля уполномоченными по охране труда по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда непосредственно в объектах образования района;

- осуществление контроля за проведением медицинских осмотров работников образовательных организаций, психиатрического освидетельствования определённых категорий работников. В течение 2024 года медицинские осмотры проведены за счет средств работодателя. На эти цели израсходовано 1171,0 тыс. рублей.

В 2024 году обучение по охране труда прошли 8 работников образования, в т.ч. 3 чел. – председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда. Всего на обучение в истекшем году было израсходовано 28,0 тыс. рублей.

Районной организацией Профсоюза совместно с Управлением образования администрации муниципального района проведена две комплексные проверки состояния охраны труда в 2-х подведомственных образовательных организациях района – МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки, МДОУ «Детский сад № 1 «Березка» р.п.Турки. Выявленные нарушения, были связаны с оформлением документации по охране труда (наличие и порядок оформления инструкций, приказов, журналов по охране труда). В МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки на момент проверки (декабрь 2024 года) не проведена специальная оценка условий труда, в обеих образовательных организациях нарушен порядок форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий, отсутствовали протоколы обучения коллектива по охране труда, оказанию первой помощи с регистрационными данными в реестре Минтруда.

На все выявленные нарушения выданы представления, нарушения устранены полностью, отдельные – частично.

В 2024 году проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) 168 рабочих мест в двух учреждениях образования – МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки и МОУ ООШ р.п.Турки. На эти цели работодатели израсходовали 104,0 тыс. рублей.

По результатам СОУТ, нарушений прав работающих в части предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах во вредных условиях труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (итоговая оценка условий труда 3.1 и выше в карте СОУТ), не выявлено. Вместе с тем, проблема проведения СОУТ полностью не решена, в частности, в дошкольных образовательных организациях. Соответствующее представление о необходимости проведения СОУТ направлено руководителям детских садов № 1 «Березка», № 2 «Малышка», № 3 «Колокольчик», № 4 «Звездочка» р.п.Турки, а также руководителю учреждения дополнительного образования.

Несчастных случаев на производстве с работниками образовательных организаций в 2023 и в 2024 гг. не было.

Работа по возврату 20 % сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда в 2024 году работодателями не проводилась. В ходе контрольных мероприятий по указанному вопросу, работодателям рекомендовано активизировать деятельность по привлечению средств ФСС и направить их на предупредительные меры по охране труда.

В 2024 году проводилась работа по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. Расходы на эти цели составили более 4,4 тыс. рублей. Однако, объем работы в этом направлении не достаточен.

В 2024 году все профсоюзные организации принимали участие в ежегодных мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда.

Уполномоченные по охране труда, председатель районной организации Профсоюза приняли участие в комиссиях по оценке готовности образовательных организаций к началу учебного года.

Всего израсходовано на мероприятия по охране труда в 2024 году 1307,44 тыс. рублей. В истекшем году в МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки, (численность работников более 50 человек), в штатное расписание введена должность специалиста по охране труда.

Задачи, стоящие перед районной профсоюзной организацией в области охраны труда на 2025 год

- Продолжить осуществление контроля:
- за реализацией мероприятий в разделах «Охрана труда» отраслевого территориального Соглашения, коллективных договоров;
- осуществление контроля за проведением медицинских осмотров работников образовательных организаций, психиатрического освидетельствования определённых категорий работников;
- продолжить разработку нормативной правовой базы для осуществления общественного контроля по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях;
- обеспечить наличие банка данных по уполномоченным с указанием порядка, сроков прохождения обучения по охране труда за счет различных источников финансирования;
- обеспечить контроль за проведением СОУТ рабочих мест дошкольными образовательными организациями и учреждениями

дополнительного образования и недопущением нарушения прав работников по итогам СОУТ ;

- обеспечить контроль деятельности руководителей ОУ района (работодателей) по возврату 20 % средств ФСС на проведение предупредительных мероприятий по охране труда;

- продолжить общественный контроль за организацией обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ различных категорий работников образования;

- обеспечить участие в профсоюзных организаций мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда, других мероприятиях.

Молодежная политика

Основной целью молодежной политики в 2024 году было:

не потерять связь с молодыми педагогами, продолжить обучение молодежного профсоюзного актива, добиться принятия положительных решений об укреплении их социального положения.

Привлечение и закрепление молодых кадров в образовании как стратегическая задача областной организации Профсоюза решалась посредством реализации проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области».

Проведен рейд **«Как живешь, молодой педагог?»**

Всего в районе трудятся 15 молодых педагогов. В 2024 году в район прибыли 3 молодых педагога: 1 - в МОУ СОШ имени С.М.Иванова р.п.Турки, 2 - в МОУ ООШ р.п.Турки. Двум молодым педагогам со стажем до 3 лет установлена стимулирующая выплата с целью доведения зарплаты до 80 средней зарплаты области - 33433 руб.

Анализ показывает, что на 1 сентября 2024 года 11 молодых педагогов из 15 в возрасте до 35 лет имеют семью, из них - **11** имеют детей, 3 – двух и более. 9 педагогов имеют собственное жилье, остальные шесть – проживают с родителями.

В такой ситуации вопрос об обеспечении молодых учителей жильем является актуальным, но трудноразрешимым.

Молодые учителя принимают участие в муниципальных конкурсах «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года», и др. За прошедший учебный год в профессиональных конкурсах приняли участие 2 молодых педагога. Молодежь принимает активное участие в культурно-массовых мероприятиях.

Председатель СМП входит в состав РК Профсоюза.

О финансовой деятельности

За истекший период продолжалась работа по созданию прочной финансовой базы, что позволило решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников

отрасли, обеспечения технической оснащенности профсоюзных организаций всех уровней, их информационной базы.

На информационную деятельность израсходовано 2% профсоюзных средств.

В 2024 году из средств районного комитета Профсоюза приобретены подарки детям членов Профсоюза - на сумму 43520 руб., оформлена подписка на газету «Профсоюзная среда» - 10556,70 руб. (8 экз.), оказана материальная помощь в связи со смертью близких родственников и трудной жизненной ситуацией в размере 13000 руб., на премирование председателей председателей ППО и других членов профсоюза – 20000 руб.

Из средств ППО израсходовано 285, 7 тыс. рублей, в т.ч. – 87175 рублей на уставную деятельность (организация праздников, приобретение подарков, расходных материалов), 198600 рублей – на оказание материальной помощи и премирование членов профсоюза.