УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ТУРКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 18.01.2021 г. **№ 2**

Об утверждении системы мер поддержки педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях Турковского муниципального района

В целях совершенствования системы воспитания и социализации обучающихся в соответствии с управленческими решениями, сформированными по итогам оценки качества образования по направлению «Система организации воспитания и социализации обучающихся в общеобразовательных организациях Турковского муниципального района», а также на основании методических рекомендаций Министерства просвещения Российской Федерации органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях (Письмо Министерства просвещения РФ от 12 мая 2020 г. N ВБ-1011/08 "О методических рекомендациях",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплекс мер по поддержке педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях Турковского муниципального района (приложение 1).

2. Руководителям общеобразовательных организаций рекомендовать:

2.1. использовать систему нематериального стимулирования педагогических работников к осуществлению деятельности по классному руководству.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста управления образования администрации Турковского муниципального района Панчак В.В..

Заместитель главы
администрации муниципального района
- начальник управления образования
администрации Турковского
муниципального района **С.П. Исайкин**

Приложение 1 к приказу
управления образования от 18
января 2021 года № 2

Меры по поддержке педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях Турковского муниципального района

№	Виды стимулирования	Меры стимулирования
1	Организационное стимулирование	Создание эффективных механизмов взаимодействия всех субъектов воспитательной деятельности между собой и администрацией общеобразовательной организации; Обеспечение более комфортных условий работы; Предоставление дополнительных полномочий; Создание системы наставничества и организация методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство; Организация рабочих мест для педагогических работников с учетом дополнительных задач по классному руководству.
2	Социальное стимулирование	Наделение полномочиями и статусом наставника, руководителя методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство; Предоставление возможности участия в конкурсах профессионального мастерства с целью развития личностной и профессиональной самореализации; Предоставление возможности повышения квалификации, участия в стажировках, вебинарах, семинарах и других мероприятиях образовательного характера.
3	Психологическое стимулирование	Создание механизмов разрешения и предотвращения конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений в общеобразовательных организации; Организация консультаций и создание условий для психологической разгрузки и восстановления в общеобразовательной организации или вне ее, для профилактики профессионального выгорания в связи с осуществлением педагогическими работниками классного руководства.

4	Моральное стимулирование	Публичное признание личных достижений классных руководителей: Устная благодарность; Благодарность с занесением в трудовую книжку; Награждение почетными грамотами и благодарственными письмами различного уровня; Выдача статусных знаков отличия; Размещение фотопортретов с аннотациями на Доске Почёта; Освещение деятельности успешных классных руководителей в СМИ и на сайте образовательных организаций